



Dienstleistungsorganigramm "Basic Strategie"



Die **Basic Strategie** umfasst einen Suchprozess innerhalb der Direktansprache bis zur Vorbereitung eines Telefon-Interviews zwischen dem Auftraggeber und dem Kandidaten. Hier verstehen wir uns als **"verlängerte Werkbank"** der Personalabteilungen unserer Auftraggeber, welche die Koordination und Durchführung des Bewerbungsgesprächs mit dem Kandidaten selbst vornehmen.

Mit der richtigen Strategie Mitarbeiter gewinnen

Überlassen Sie die Personalrekrutierung nicht einem Zufall.



Erfolg ist kein Zufall

Gerne informieren wir Sie auch ausführlich im persönlichen Gespräch

Michael Volk Headhunting® GmbH
Sonnenweg 9, 51503 Rösrath (bei Köln)

Telefon: (0 22 05) 92 16-0
Telefax: (0 22 05) 92 16 16

© Michael Volk Headhunting GmbH 01/16



MICHAEL VOLK
— HEADHUNTING® GMBH —

Seit 1994 Ihre Spezialisten für
Fach- und Führungskräfte

Zertifiziert nach Thomas International **Thomas+**
macht Menschen erfolgreich



Erfolg mit System

1994 - 2019



Unser Unternehmen

Michael Volk war vor der Gründung seines Unternehmens in leitender Position im Personalwesen tätig. **Seit 1994** setzt er seine Erfahrungen als selbständiger Berater mit einem qualifizierten Mitarbeiterteam erfolgreich bei der Personalbeschaffung ein.

Wir, die Michael Volk Headhunting® GmbH, arbeiten ausschließlich im festen Kundenauftrag und haben uns auf die **Direktansprache** als Strategie der Personalbeschaffung spezialisiert. Damit grenzen wir uns klar von Personalvermittlern und Personalberatern ab.

Unsere Mandanten schätzen an unserer Personaldienstleistung das wesentlich größere Zeitfenster, das uns im Vergleich zu einer Stellenanzeige für die Kontaktaufnahme mit interessanten Kandidaten zur Verfügung steht. Durch die persönliche Ansprache im direkten Wettbewerb oder bei branchennahen Unternehmen vermeiden wir darüber hinaus große Streuverluste und zweitklassige Bewerbungen, die durch Stellenanzeigen immer auftreten.

Ebenso garantieren wir unseren Mandanten in ihren Unternehmen zukünftig keine Leistungsträger abzuwerben.



Branchen und Positionen

Besetzt werden **technische und kaufmännische Fach- und Führungspositionen** in den Branchen:

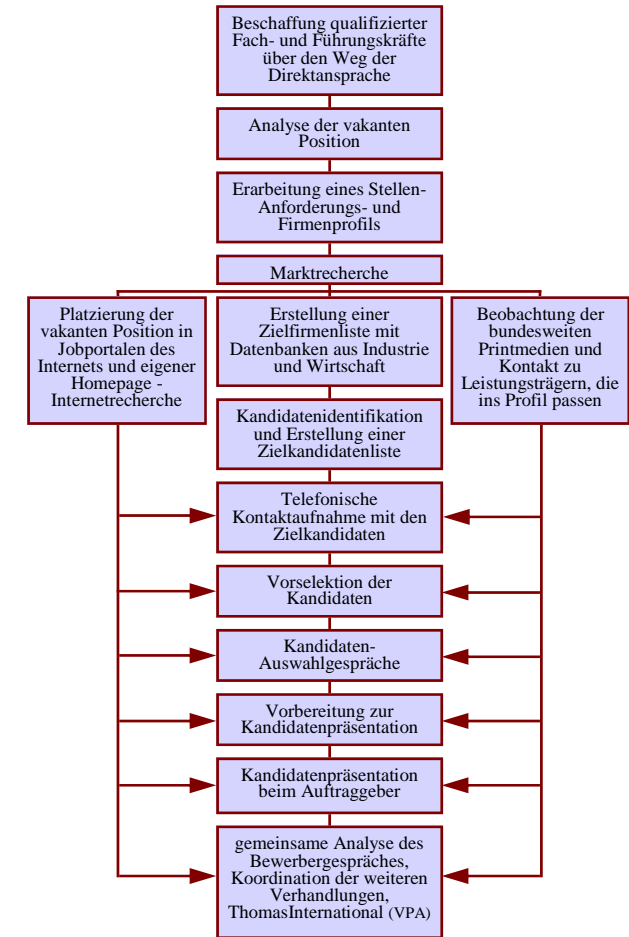
- * Maschinen- und Anlagenbau
- * Fahrzeugbau und Zulieferer
- * Kunststoff- und Gummiindustrie
- * Metallerzeugung und Weiterverarbeitung
- * Papier-, Pappe- und Kartonagenhersteller
- * Füll- und Verpackungstechnik
- * Elektronik, Meß-, Steuer- und Regels-technik
- * Hard- und Software, IT/EDV und
- * Telekommunikation innerhalb der o.g. Branchen
- * Bauhaupt- und Baunebengewerbe

Ihre Vorteile

- * erfolgreiche Stellenbesetzung mit berufs- und branchenerfahrenen Leistungsträgern
- * objektive Beurteilung durch neutrale Dritte
- * Risikominderung von teuren Personalentscheidungen
- * volle Konzentration auf Ihr eigentliches Tagesgeschäft
- * kein Research über externe Dienstleister
- * diskrete und zügige Projektabwicklung



Dienstleistungsorganigramm "Premium Strategie"



Die Premium Strategie als kompletter Suchprozess der Direktansprache inkl. Recherchen in Netzwerken des Internets, in den bundesweiten Printmedien bis hin zu Kandidatenauswahlgesprächen, Präsentation u. Koordination der weiteren Verhandlungen.